

Принято
общим собранием трудового коллектива

протокол № 1
от «21» сентября 2015г.

Утверждено:
Директор
КГБОУ
«Железнодорожная общеобразовательная
школа-интернат»
Е.В.Горячкина
Приказ от «22» сентября 2015г.
09-п/г

**Положение
о привлечении обучающихся к труду,
не предусмотренному образовательной программой
КГБОУ «Железнодорожная общеобразовательная школа-интернат»**

I. Общие положения

1.1 Настоящее положение разработано в соответствии со ст.34 Федерального Закона от 29 декабря 2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Российской Федерации «Об основных гарантиях прав детей», со ст. 37 Конституции Российской Федерации «Право каждого, в том числе несовершеннолетнего на труд», Постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163 "Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными и опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 "Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», Санитарными правилами и нормами СанПиН 2.4.6.664-97 «Гигиенические критерии допустимых условий и видов работ для профессионального обучения и труда подростков», утвержденные постановлением Госкомсанэпиднадзора от 04.04.1997 № 5, Уставом школы-интерната, годовым календарным учебным графиком, программой воспитательной работы школы-интерната.

1.2. Настоящее Положение утверждено с учётом мнения совета обучающихся (протокол от 19.01.15 № 5), совета родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся (протокол от 20.01.15 № 1) и представительным органом работников школы-интерната (протокол от 20.01.15 № 1).

1.3. Настоящее положение регламентирует порядок привлечения обучающихся школы-интерната к труду, не предусмотренному образовательной программой школы-интерната.

1.4. Привлечение обучающихся и несовершеннолетних обучающихся школы-интерната к труду, не предусмотренному образовательной программой, возможно только с согласия обучающихся, и родителей (законных представителей) несовершеннолетних обучающихся.

1.5. К труду, не предусмотренному образовательной программой школы-интерната, относятся: общественно-полезный труд, летняя трудовая практика, добровольный труд обучающихся, как составная часть учебно-воспитательного процесса, способствующая личностному становлению обучающихся.

1.6. основополагающим принципом при решении вопроса о привлечении обучающихся к труду, не связанному с образовательной программой школы-интерната, является добровольность.

II. Цели и задачи привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой

2.1. Цель привлечения обучающихся к труду, не предусмотренному образовательной программой, содействие социальной адаптации обучающихся через включение их в доступный общественно-значимый труд.

2.2. Задачи:

- формирование осознанной потребности в труде, уважения к людям труда;
- формирование навыков культуры труда (соблюдение требований к организации рабочего места, следование требованиям техники безопасности, ориентировка на требования к качеству выполнения задания, дисциплинированность и ответственность).
- воспитание дисциплинированности и ответственности.
- совершенствование и закрепление у обучающихся знаний, умений и практических навыков по технологии;
- совершенствование общетрудовых умений и навыков;
- развитие коммуникативных возможностей обучающихся в реальных ситуациях трудового взаимодействия.

III. Порядок организации трудовой деятельности обучающихся

3.1. В течение учебного года организуется общественно-полезный труд обучающихся.

3.2. Работы проводятся не чаще одного раза в неделю продолжительностью:

- для обучающихся 1-4 классов - не более 20 минут;
- для обучающихся 5-9 классов - не более 40 минут.

3.3. В 1-9 классах общественные работы организует классный руководитель.

3.4. График проведения работ определяет классный руководитель при согласовании с заместителем директора по воспитательной работе. График работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.5. В период каникул школьники проходят летнюю трудовую практику на добровольных началах.

3.6 Продолжительность работы школьников во время каникул для обучающихся:

- 5-7 классов - 5 дней,
- 8-9 классов - 10 дней.

3.6. Трудовая практика является логическим продолжением уроков технологии по основным профилям обучения.

3.7. На период трудовой практики обучающиеся зачисляются в трудовые бригады. Бригады 8-9 классов комплектуются по профилю трудового обучения. Бригады 5-7 классов комплектуются исходя из особенностей психофизического развития и индивидуальных возможностей обучающихся по рекомендации врача школы-интерната. Списки бригад 5-9 классов согласуются с врачом и утверждаются директором школы-интерната.

3.8. Руководитель трудовой практики назначается и утверждается директором школы-интерната.

3.9. Бригады возглавляются педагогами школы-интерната, график работы педагогов утверждается директором школы-интерната.

3.10. Общий объем работы и задания бригадам 5-7 классов планируется руководителем трудовой практики. План работы на трудовую практику для 5-9 классов утверждается на совещании при директоре школы-интерната.

3.11. Для повышения качества работы школьников, успешности формирования у них добросовестности в выполнении заданий, объективности в оценке собственного труда, на период трудовой практики организуется соревнование между бригадами.

Ежедневно, для определения задания бригадам и подведения итогов предыдущего дня проводится общешкольная линейка. Для ежедневного учета выполненных работ в бригаде ведется Дневник практики (Приложение №1), в котором руководитель, курирующий бригаду, ежедневно выставляет оценки каждому обучающемуся.

Для наглядного отражения результатов соревнования оформляется стенд соревнования бригад, куда ежедневно заносятся результаты работы.

3.12. Организация учебно-воспитательного процесса при проведении трудовой практики регламентируется годовым календарным учебным графиком, расписанием работы бригад и режимом работы школы-интерната, утвержденных директором школы-интерната.

3.13. Подведение итогов трудовой практики, производится на педагогическом совете по переводу обучающихся школы-интерната в следующий класс.

3.14. При наличии у обучающихся медицинских противопоказаний они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду по согласованию с родителями (законными представителями).

IV. Содержание общественно-полезного труда обучающихся

4.1. Содержание общественно-полезного труда: уборка рабочего места, дежурство по классу и школе-интернату, участие в добровольных акциях по благоустройству школы-интерната и ее территории.

4.2. Формы организации труда обучающихся различны и зависят от его содержания и объема, постоянного или временного характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная (бригадная) форма: трудовой отряд старшеклассников, другие трудовые объединения школьников. Трудовые объединения школьников могут быть постоянными или временными, одновозрастными или разновозрастными.

4.3. Администрация школы-интерната назначает педагогов для участия в организации труда обучающихся, осуществления руководства их трудовой деятельности.

4.4. Обучающимся, участвующим в общественно-полезном, производительном труде целесообразно в воспитательных целях устанавливать с учетом их возраста, пола, условий работы и по согласованию с медицинскими работниками, трудовые задания.

4.5. Участие в общественно-полезном труде учитывается при выдаче похвальных грамот, при написании характеристик.

4.6. За большие успехи обучающиеся, участвующие в общественно-полезном труде, организаторы и руководители труда обучающихся в установленном порядке поощряются руководством школы-интерната.

V. Охрана труда

5.1. Администрация школы-интерната организует общественно-полезный труд, трудовую практику обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет личную ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

5.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном труде после предварительного медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

5.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их

возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

5.4. При несчастных случаях, происшедших с обучающимися в процессе общественно-полезного труда, трудовой практики им оказывается срочная медицинская помощь. Несчастные случаи и причины, приведшие к ним, расследуются. Организационно-технические причины несчастного случая должны быть немедленно устранены и приняты меры к предотвращению подобных случаев в дальнейшем.

5.5. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий общественно-полезного труда, трудовой практики обучающихся осуществляет комиссия по охране труда школы-интерната.

VI. Контроль за организацией и проведением трудовой практики

6.1. Контроль организации и проведения учебно-воспитательного процесса в период проведения трудовой практики возлагается на заместителя директора по учебной работе и заместителя директора по воспитательной работе в пределах их должностных обязанностей.

6.2. Контроль за соблюдением норм охраны труда и соблюдением правил техники безопасности возлагается на педагогов, осуществляющих руководство общественно-полезным трудом, трудовой практикой.

6.3. Систематический контроль условий и режим труда обучающихся осуществляют медицинские работники школы-интерната.

Дневник трудовой практики № _____ класс _____

(бригадир

Дата: « » 20 г.[illegible]

